

Le Travail Qui Vient

Transalim

Une entreprise fictionnelle de 2050 imaginée par le groupe formé
par les Aract Hauts-de-France et Île-de-France

Un projet mené par :



Comment lire ce livret ?

Ce feuillet fait partie des six histoires résultant du projet collectif “le Travail qui Vient”.

En 2023, le Réseau Université de la Pluralité (U+) a emmené l’Anact-Aract dans un exercice de prospective unique en son genre: imaginer collectivement l’avenir du travail dans notre monde en métamorphose, avec l’aide d’artistes et dessinateur·ices et par le biais de la fiction!

Ce document revient sur une des six histoires créées dans ce cadre. Il reflète les choix créatifs des membres du groupe de professionnels réunis pour l’occasion: représentant·es de l’Anact, de l’Aract Île-de-France, de l’Aract Hauts-de-France, d’entreprises, d’associations, d’institutions et de partenaires sociaux, etc.

Aurélié Champagne, autrice, scénariste et illustratrice, les a traduits en une bande dessinée qui donne vie à la fiction créée.

Outre la mise en bulles de situations choisies au sein de Transalim, vous trouverez dans ce livret, des précisions sur les caractéristiques de l’entreprise fictionnelle et du travail en son sein.

La retranscription des éléments ainsi que le médium artistique choisi nécessitent un parti pris par leur auteur·ice et le choix de coupe subjectif de retenir tel ou tel aspect dans les histoires. Les ellipses dans les récits vous donnent l’occasion de laisser libre cours à votre propre imagination. Vous êtes invité·es à remplir ces vides narratifs en vous laissant guider par votre créativité.

Vous trouverez, sur la page du [Travail qui Vient](#), des matériaux complémentaires. Notamment la description du projet et la méthodologie de construction des six fictions.

Transalim en BD
par Aurélié Champagne 3

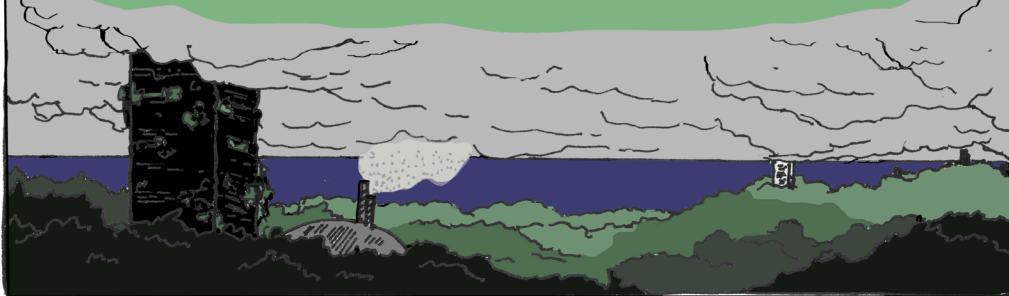
Le monde de Transalim 5

Fiche signalétique et
caractéristiques de l’entreprise 6

Caractéristiques du travail
dans l’entreprise 7

Deux crises et leur résolution 8

Bonne nouvelle ! La fuite de la centrale biomasse est réparée !
Les ascenseurs refunctionaliseront bientôt au-delà du 137e...



TOUT VIENT D'EN BAS.



LAIT...

OEUFS...

SUCRE...

ÉPAUTRE...

ET LE CACAO BIEN SÛR !
CETTE ANNÉE, LES FÈVES
SONT BELLES.

... La fertilisation va reprendre. La production d'engrais va enfin pouvoir être relancée...

... Une bonne nouvelle n'arrivant jamais seule, le rationnement d'eau est levé ! Grâce au civisme des 10 000 habitants de La Tour et aux nouveaux collecteurs...

AGRO, TRANSFO, RIPEURS,
COORDO... CHEZ TRANSALIM,
LA PLUPART DES VOLONTAIRES
TOURNENT. ILS FONT BIEN COMME
ILS VEULENT...

MOI, MON TRUC,
C'EST LES BROWNIES.
J'Y SUIS 15 HEURES
PAR SEMAINE
DEPUIS 2042.



... le maraîchage peut reprendre à plein régime et rattraper le niveau d'avant-crise...

AVEC LA BACTÉRIOSE, J'AI FAIT
UNE CROIX SUR LES NOIX. À LA
PLACE, JE METS DE LA CHÂTAIGNE
DU BRÉSIL. ÇA MARCHE BIEN...

DANS TOUTE L'AILE NORD,
ON M'APPELLE M. BROWNIE.
SAUF L'I.A., QUI PIGE PAS...



... la production agricole va pouvoir retrouver son niveau d'avant 2050...

... Dans son ensemble, Transalim se porte bien. Elle confirme son statut d'éclaireuse en matière de coopérativisme et d'économie circulaire...

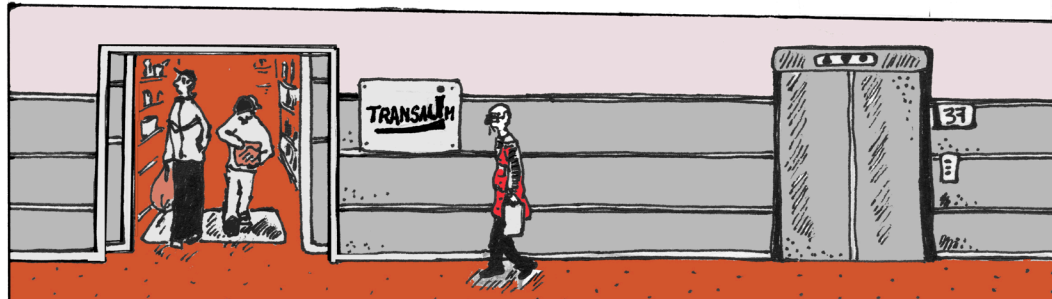


T'AS MANGÉ LE DERNIER CE MATIN?

T'ES DE QUART DEMAIN?

NAN, JE REPASSE EN AGRO...

AILE NORD



Cerise sur le gâteau, 2050 verra la mise en oeuvre tant attendue du plan de démoustication des surfaces maraîchères...

Salle de réunion 356

BIEN SÛR, IL Y EN A ENCORE ICI POUR PENSER QUE LES BROWNIES ÉTAIENT MEILLEURS AVANT. QUAND ILS AVAIENT CE GOÛT DE CHOCOLAT PRODUIT À 2000 BORNES. CE GOÛT QUI NOUS A TOUS ENVOYÉS DANS LE DÉCOR...

I.A, HUMAINS ET NON-HUMAINS PEUVENT TOUJOURS EN DÉBATTRE. JE DIS QUE DANS CE MONDE QUI PÉRICLITE, MES BROWNIES ONT RÉUSSI.

Cuisines Aile Nord

C'EST QUOI CE TRUC?

PÂTE DE HARICOT, JE DIRAIS...

Trans-épicerie

Cacao

Élevage

Céréales

Le monde de Transalim

En 2030 le système économique et social s'est écroulé suite aux crises écologiques.

Les humains ont été regroupés dans des Tours pour limiter leur empreinte au sol et ré-ensauvager de grandes parcelles de terre.

Chaque Tour, haute de plusieurs kilomètres, abrite plus de 10 000 personnes. Autour: à proximité, des cultures vivrières. Plus loin, la nature reprend ses droits. On entend les oiseaux.

Un Conseil de La Tour déploie un modèle démocratique expérimental, propre à chaque Tour.

Des intelligences artificielles, robots bio-minéraux, prennent les décisions nécessaires pour rendre le

fonctionnement de La Tour soutenable. Pendant un temps, une seule I.A. a surplombé le système démocratique de la Tour. Elle a depuis été démembrée en plusieurs I.A. spécialisées, afin de limiter leur zone d'influence. Elle contribue toujours au fonctionnement des différents systèmes dont dépend La Tour, mais à part égale avec les humains - et parfois, avec les vivants non-humains.

La communication entre Tours est possible mais peu fréquente, elle se fait par câbles ou par air pulsé. Au sein de La Tour, la mobilité verticale entre les étages est devenue un enjeu majeur.

En 2040, des étudiants montent Transalim pour tenter de proposer un fonctionnement alternatif à celui des entreprises traditionnelles qui ont contribué à la crise.

Fiche signalétique de Transalim

ACTIVITÉ: coordonner les activités nécessaires à l'alimentation dans une "Tour" de 10 000 habitant·es.

FORME JURIDIQUE: Coopérative.

DATE DE CRÉATION: 2030.

LOCALISATION: dans La Tour.

Caractéristiques de l'entreprise

Activité

Transalim a une activité de production alimentaire organisée en trois branches:

- Production de matières premières, en particulier dans les champs au pied de La Tour.
- Fabrication de plats cuisinés, pâtisseries, etc.
- Livraison de ses productions dans La Tour.

Le cœur de son métier consiste à organiser le volontariat d'un bon millier d'habitant·es qui contribuent à la production et la livraison des matières premières et des plats. Transalim ne nourrit pas toute La Tour, mais elle permet à de nombreuses personnes de se nourrir dans de bonnes conditions et/ou de se rendre utiles.

Zoom : un système de transport à air pulsé

Transalim a développé un système de transport par air pulsé pour garantir l'envoi rapide de ses productions, notamment sur les "derniers hectomètres"..

Elle a développé une réelle expertise de l'économie circulaire et de la sobriété énergétique.

Gouvernance

Transalim est une coopérative. Sa gouvernance s'interpénètre avec celle de La Tour: La Tour est représentée au sein de la coopérative et un membre de Transalim assure la coordination avec les besoins de La Tour.

L'I.A. joue un rôle dans la gouvernance. Au départ, elle imposait ses décisions sur tous les sujets dès qu'elle considérait celle des humains contraires à l'équilibre du fonctionnement de La Tour. Depuis qu'elle a été démembrée, elle limite son périmètre d'action à Transalim.

Une vache représente les animaux d'élevage au sein de Transalim.

Cette gouvernance fait l'objet de discussions sans fin. La compréhension réciproque et l'équilibre des intérêts entre humains, animaux et machines n'est pas toujours aisée.

Modèle économique

Transalim vit de la vente de ses plats aux habitants de La Tour dans une logique "de la fourche à la fourchette".

Caractéristiques du travail dans l'entreprise

Effectifs et statuts

L'entreprise emploie environ 50 personnes, en CDI, qui occupent principalement des fonctions de coordinateurs.

Au-delà de cette équipe, la coopérative s'appuie sur un écosystème d'un millier de contributeurs volontaires, qui peuvent alterner entre plusieurs fonctions: cultiver, récolter, cuisiner, livrer...

Cet écosystème se mobilise de façon agile, variable, au sein de l'organisation.

Zoom : le travail des "volontaires"

Transalim met en oeuvre un modèle de travail "volontaire" réellement choisi, encore renforcé lors de la mise en place du revenu universel contributif vers 2050. Il n'y a pas de contrat de travail ; la nature et le volume de l'activité, ainsi que les horaires, varient selon les besoins de Transalim et la disponibilité des volontaires. Chaque personne choisit son affectation et son parcours en fonction des tâches disponibles à un moment donné. Les coordinateurs ne sont pas des managers, ils n'exercent pas d'autorité hiérarchique. Ce qui contribue à rendre leur tâche difficile: la rotation à ce poste permet alors, à la fois de soulager les personnes, et d'aider le plus grand nombre de volontaires possible à comprendre la difficulté de cette tâche.

Organisation et management

Transalim expérimente un modèle de fonctionnement agile et horizontal. La plupart des personnes exercent plusieurs métiers, soit simultanément (récolte et communication, par exemple), soit successivement. Le travail de coordination est vu comme le plus pénible: on cherche à le rendre tournant au sein des équipes.

Les animaux sont peu à peu considérés comme faisant partie de l'effectif de l'entreprise (même si on ne les compte pas au même titre que les humains).

Caractéristiques du travail

Durée: des horaires standards pour l'équipe permanente. Pour les autres, à la carte.

Localisation: la Tour et son environnement proche.

Les volontaires travaillent aux champs, en mobilité quand ils et elles livrent, et en général à domicile pour cuisiner.

Transalim a cependant créé des espaces spécialisés: un espace de détente en dehors de La Tour, où chacun peut se reconnecter à la nature, un espace d'innovation par mise en apesanteur de son cerveau dans un puits d'air pulsé...

Place du collectif: la coordination étant l'enjeu majeur de Transalim, les temps de co-décision et d'ajustements sont importants.

Deux crises et leur résolution

Une première crise, courte mais intense, survient juste avant les années 2050: un matin, il n'y a plus d'eau pour faire tourner les activités de La Tour et de Transalim. S'ensuivent des discussions pour décider des arbitrages nécessaires: à quoi faut-il renoncer? Faut-il choisir de ne pas nourrir les humains, ne pas nourrir les vaches, importer de l'eau? Cela soulève d'importants enjeux de gouvernance: comment et à quel niveau prendre de telles décisions? Les décisions prises par les humains prévalent-elles sur celles des vaches? Et celles de l'I.A.?

Finalement, à la majorité absolue, il est décidé de ne pas donner d'eau aux vaches pendant une journée pour arroser les plantes et, ainsi, pouvoir également nourrir les humains.

Quelque temps plus tard, survient l'instauration d'un revenu universel dans La Tour. Ce revenu implique cependant que chacun prenne à sa charge des tâches

d'intérêt collectif couvrant le spectre des besoins fondamentaux. Sa mise en place complique le modèle de Transalim. Les tâches d'intérêt collectif ne sont pas définies de manière précise et leur organisation reste hasardeuse: ainsi, l'agriculture fait (semble-t-il) partie des besoins fondamentaux, mais ce n'est pas le cas de la cuisine et de la livraison de plats. D'autre part, la disponibilité de certain·es salarié·es et contributeur·rices est moins prévisible, dans la mesure où, une fois leur contribution minimale assurée, ils et elles sont assuré·es de toucher leur revenu.

Il va sans doute falloir se réorganiser pour distinguer l'activité d'intérêt collectif et l'activité marchande, qui peut donner lieu à une rémunération supplémentaire. Mais alors, comment faire perdurer l'organisation horizontale et la flexibilité des tâches au sein des équipes de volontaires?